

PENGARUH ETOS KERJA DAN SISTEM INFOMASI MANAJEMEN PEGAWAI (SIMPEG) TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI YANG BEKERJA SECARA WFH PADA PUSAT SAINS DAN TEKNOLOGI ATMOSFER (PSTA) LAPAN BANDUNG

Adi Permana Sidik ⁽¹⁾, Sabilla Saberina Ratih ⁽²⁾, Hadianitini ⁽³⁾

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Informatika dan Bisnis Indonesia^{1,2,3}

Email: adipermana898919@gmail.com, sabillasaberina@unibi.ac.id², ratih.hadianitini@unibi.ac.id³

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etos kerja dan Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) dan produktivitas kerja Pegawai yang bekerja secara WFH Pada Pusat Sains Dan Teknologi Atmosfer (PSTA) LAPAN Bandung. Metode yang dilakukan pada penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah seluruh pegawai Pusat Sains dan Teknologi Atmosfer berjumlah 88 orang responden dengan menggunakan teknik non probability sampling, sampel jenuh.

Berdasarkan hasil penelitian bahwa etos kerja berada pada kategori rendah, Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) berada pada kategori rendah dan produktivitas kerja berada pada kategori rendah dengan besarnya pengaruh etos kerja terhadap produktivitas kerja sebesar 3%, Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) terhadap produktivitas kerja sebesar 6%, dan pengaruh secara simultan sebesar 12,2%. Hasil penelitian secara parsial menunjukkan etos kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja, Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Secara simultan etos kerja dan Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci : etos kerja, sistem informasi manajemen pegawai (SIMPEG), produktivitas kerja

Abstract

This study aims to determine the effect of work ethic and Employee Management Information System (SIMPEG) and work productivity of employees who work in WFH at the Center for Atmospheric Science and Technology (PSTA) LAPAN Bandung. The method used in this research is descriptive and verification with a quantitative approach. The population used in this study were all employees of the Center for Atmospheric Science and Technology totaling 88 respondents using non-probability sampling techniques, saturated samples.

Based on the research results that work ethic is in the low category, Employee Management Information System (SIMPEG) is in the low category and work productivity is in the low category with the magnitude of the influence of work ethic on work productivity by 3%, Employee Management Information System (SIMPEG) on productivity work amounted to 6%, and the effect simultaneously amounted to 12.2%. The results of the study partially show that work ethic has an effect on work productivity, Employee Management Information System (SIMPEG) has no effect on work productivity. Simultaneously work ethic and Employee Management Information System (SIMPEG) affect work productivity.

Keywords: work ethic, employee management information system (SIMPEG), work productivity

1. PENDAHULUAN

Perkembangan sumber daya manusia dalam sebuah organisasi semakin banyak membutuhkan perubahan, Sudaryo (2018:3), menyatakan bahwa SDM merupakan faktor penting dalam suatu organisasi, karena sumber daya manusia

adalah kumpulan dari sekelompok orang-orang yang bekerja sama untuk mencapai tujuan tertentu. Dia juga menjelaskan bahwa organisasi dibuat berdasarkan visi untuk kepentingan manusia dan dalam pelaksanaan misinya dikelola dan di urus oleh manusia, Sudaryo (2018:3).

Menurut Retnowati (2017:1), produktivitas penting sebagai ukuran keberhasilan pengoptimalisasian sumber daya suatu organisasi atau instansi. Setiap instansi maupun perusahaan akan selalu berusaha untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawainya dengan harapan apa yang menjadi tujuan instansi bisa tercapai. Saleh (2018:47), untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang dapat dilakukan adalah dengan menumbuhkan dan meningkatkan sikap etos kerja yang baik pada diri setiap karyawan. Etos Kerja dapat dibentuk apabila seorang pegawai tersebut memiliki keinginan untuk melakukan pekerjaannya dengan baik dan maksimal. Bagi sumber daya manusia yang bisa bekerja sama dengan baik, mereka harus dilandasi dengan etos kerja yang tinggi.

Selain etos kerja, Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) juga dapat meningkatkan produktivitas kerja pegawai, seperti yang ditegaskan menurut Bahri (2015:5) dalam meningkatkan produktivitas kerja pegawai pada suatu organisasi dapat dilihat dengan adanya fasilitas yang mendukung para pegawai dalam mengolah data-data berupa informasi demi tercapainya tujuan dalam pengambilan keputusan, yang mana sistem informasi manajemen merupakan sarana informasi yang sangat dibutuhkan.

Bedasarkan latar belakang di atas, kemudian dari data serta informasi awal yang didapatkan oleh, maka penulis tertarik untuk meneliti lebih dalam mengenai **“Pengaruh Etos Kerja Dan Sistem Informasi Manajemen Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Yang Bekerja Secara WFH Pada Pusat Sains Dan Teknologi Atmosfer (PSTA) LAPAN Bandung”**.

2. KAJIAN PUSTAKA

Produktivitas Kerja

Menurut Sugiono (2013:59) variabel terikat merupakan variabel yang dipengaruhi atau yang menjadi akibat, karena adanya variabel bebas. Variabel terikat yang digunakan dalam penelitian ini adalah Produktivitas Kerja (Y).

Indikator yang mempengaruhi produktivitas kerja menurut Simamora dalam Saleh (2018:34), yaitu :

1. Kuantitas kerja
2. Kualitas kerja
3. Ketepatan waktu penyelesaian pekerjaan
4. Sikap kooperatif

Etos Kerja

Priansa (2018:283) etos kerja merupakan seperangkat sikap atau pandangan mendasar yang dipegang pegawai untuk menilai bekerja sebagai suatu hal yang positif bagi peningkatan kualitas kehidupan, sehingga mempengaruhi perilaku kerjanya dalam organisasi. Indikator yang mempengaruhi etos kerja menurut Priansa (2018:287), yaitu:

- 1) Kerja adalah Rahmat (Bekerja Tulus Penuh Syukur)
- 2) Kerja adalah Amanah (Bekerja Benar Penuh Tanggung Jawab)
- 3) Kerja adalah Panggilan (Bekerja Tuntas Penuh Integritas)
- 4) Kerja adalah Aktualisasi (Bekerja Keras Penuh Semangat)
- 5) Kerja adalah Ibadah (Bekerja Serius Penuh Kecintaan)
- 6) Kerja adalah Seni (Bekerja Cerdas Penuh Kreativitas)
- 7) Kerja adalah Kehormatan (Bekerja Tekun Penuh Keunggulan)
- 8) Kerja adalah Pelayanan (Bekerja Sempurna Penuh Kerendahan Hati)

Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG)

Susanto dalam Erpurini (2019:84) sistem informasi manajemen kepegawaian (SIMPEG) sebagai sistem informasi untuk mendukung kegiatan-kegiatan manajer di fungsi sumber daya manusia. Indikator yang mempengaruhi sistem informasi sumber daya manusia menurut Leod dalam Sjamsuridjal (2019:5), yaitu:

- 1) Perangkat keras komputer
- 2) Perangkat Lunak
- 3) Database-prosedur
- 4) Petugas Pengoperasian

Dalam penelitian ini dapat dirumuskan hipotesis sebagai berikut:

- H1 :Etos Kerja Berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Yang Bekerja Secara WFH Pada Pusat Sains dan Teknologi Atmosfer (PSTA) LAPAN Bandung
- H2 :Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) Berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Pegawai yang Bekerja Secara WFH Pada Pusat Sains dan Teknologi Atmosfer (PSTA) LAPAN Bandung
- H3 : Etos Kerja dan Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) berpengaruh terhadap Produktivitas kerja Pegawai yang Bekerja Secara WFH Pada Pusat Sains dan Teknologi Atmosfer (PSTA) LAPAN Bandung

3. METODE PENELITIAN

Dalam menetapkan teori suatu permasalahan, memerlukan metode yang sudah di anggap relevan dan dianggap bisa memecahkan sebuah masalah. Menurut Sugiyono (2015:32) pengertian metodologi penelitian adalah :

“Yang di maksud dengan metode penelitian adalah cara ilmiah untuk mendapatkan data dengan tujuan dan kegunaan tertentu. Pendekatan atau paradigma yang terdapat penelitian ini adalah paradigma penelitian kuantitatif.”

Dalam penelitian kuantitatif mengungkapkan besar kecilnya suatu pengaruh atau hubungan antar suatu variable yang dinyatakan dalam angka-angka, dengan cara mengumpulkan data-data yang merupakan faktor pendukung terhadap pengaruh antar variable-variable yang bersangkutan kemudian dicoba untuk di analisis. Seperti yang di pertegas oleh Nurcahya dan Sugiyanto (2019:543) analisis statistik deskriptif merupakan analisis yang dilakukan untuk menilai karakteristik dari sebuah data.

Teknik pengumpulan data menurut Sugiyono (2018:224) menjelaskan bahwa yang dimaksud dengan teknik pengumpulan data adalah langkah yang paling strategis dalam penelitian, karena- tujuan utama dari penelitian adalah mendapatkan data. Macam-macam

teknik pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu:

- Wawancara
- Observasi
- Angket/kuesioner

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan hasil penyebaran kuesioner terhadap 88 orang responden dengan kriteria sebagai berikut:

Tabel 1

Karakter	Ket.	Jumlah	Persen
Jenis Kelamin	Pria	46	52,3%
	Wanita	42	47,7%
	Jumlah	88	100%
Pendidikan Terakhir	SLTA/Se derajat	7	8%
	D3	8	9,1%
	D4	4	4,5%
	S1	33	37,5%
	S2	34	38,6%
	S3	2	2,3%
	Jumlah	88	100%
Usia	21-30	7	8%
	31-40	19	21,6%
	41-50	45	51,1%
	>51	17	19,3%
	Jumlah	88	100%

Sumber: olah data penulis (2020)

Hasil Analisis Deskriptif

Berdasarkan hasil penyebaran kuesioner kepada 88 orang responden yaitu seluruh Pegawai Pusat Sains dan Teknologi Atmosfer (PSTA) LAPAN Bandung untuk mengetahui bagaimana gambaran responden terhadap etos kerja, Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG), dan produktivitas kerja maka diperoleh data sebagai berikut:

Tabel 2

Variabel	Rata-Rata Skor	Rata-Rata	Kategori
Etos Kerja	73,03	3,04	Cukup Tinggi
SIMPEG	38,84	3,24	Cukup Baik

Produktivitas Kerja	37,24	3.10	Cukup Tinggi
---------------------	-------	------	--------------

Sumber: olah data penulis (2020)

Berdasarkan tabel 2 diatas, dapat ditarik kesimpulan bahwa tanggapan responden mengenai etos kerja, SIMPEG, dan produktivitas kerja tergolong cukup baik.

Pembahasan

Pengaruh Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja pada Pegawai Pusat Sains dan Teknologi Atmosfer

Penelitian yang di lakukan oleh Setiyarti (2017) menunjukkan bahwa etos kerja berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Berdasarkan uji t etos kerja dikatakan berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja dikarenakan nilai t hitung $> t$ tabel ($2,439 > 1,988$) dan nilai sig $0,004 < 0,05$ semakin tinggi etos kerja, maka akan meningkatkan tingkat produktivitas kerja dalam perusahaan. Sebaliknya jika tingkat etos kerja rendah maka akan menurunkan tingkat produktivitas kerja dalam perusahaan. Berdasarkan uji determinasi pengaruh etos kerja memperlihatkan kontribusi pengaruh variabel etos kerja sebesar 0,30 atau 3% terhadap produktivitas kerja, sedangkan sisanya sebesar 97% ($100\% - 3\%$) dipengaruhi oleh variabel Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) dan variabel lainnya yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Pengaruh SIMPEG Terhadap Produktivitas Kerja pada Pegawai Pusat Sains dan Teknologi Atmosfer

Mia Maela Fatimah (2020) menyatakan SIM ERP berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja pada PT Indorama Se-Jawa Barat.

Berdasarkan uji T Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) dikatakan berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja dikarenakan mempunyai nilai t hitung $< t$ tabel ($-2,974 < 1,988$) nilai sig $0,004 < 0,05$. Semakin tinggi tingkat Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) maka akan rendah tingkat produktivitas kerja dalam instansi. Sebaliknya, jika tingkat Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) rendah maka akan tingkat produktivitas kerja

akan naik dalam perusahaan. Berdasarkan uji determinasi pengaruh Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) memperlihatkan kontribusi pengaruh variabel Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) berpengaruh sebesar 0,004 atau 4% terhadap produktivitas kerja, sedangkan sisanya sebesar 96% ($100\% - 4\%$) dipengaruhi oleh variabel etos kerja dan variabel lainnya yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Pengaruh Etos Kerja dan SIMPEG Terhadap Produktivitas Kerja pada Pegawai Pusat Sains dan Teknologi Atmosfer

Berdasarkan uji f dapat diketahui bahwa etos kerja dan Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) secara simultan (Bersama-sama) berpengaruh terhadap produktivitas kerja dikarenakan mempunyai nilai sig $0,004 < 0,05$ dan nilai F hitung $> F$ tabel ($5,898 > 3,10$). Berdasarkan uji determinasi secara simultan pengaruh etos kerja dan Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) adalah sebesar 0,122 atau 12,2% terhadap produktivitas kerja, sedangkan sisanya 87,8% ($100\% - 12,2\%$) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini. Hal ini menunjukkan bahwa etos kerja dan Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) dapat mempengaruhi produktivitas kerja terbukti dalam penelitian ini, karena etos kerja dan Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) menentukan produktivitas kerja pada Pusat Sains dan Teknologi Atmosfer (PSTA) LAPAN Bandung. Dalam hasil penelitian ini belum ada penelitian terdahulu mengenai etos kerja dan Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) terhadap produktivitas kerja, sehingga dalam penelitian ini di harapkan dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya. Juga dalam penelitian ini pengaruh etos kerja dan Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) pengaruhnya masih kecil sehingga mungkin ada variabel yang mempengaruhi etos kerja yang lebih besar salah satunya motivasi, pengalaman kerja, atau kepuasan kerja.

Hasil Penelitian Mengenai Besarnya Pengaruh Etos Kerja terhadap Produktivitas

Kerja Pada Pegawai Pusat Sains dan Teknologi Atmosfer

Berdasarkan uji t etos kerja dikatakan berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja dikarenakan nilai t hitung $> t$ tabel ($2,439 > 1,988$) dan nilai sig $0,004 < 0,05$ semakin tinggi etos kerja, maka akan meningkatkan tingkat produktivitas kerja dalam perusahaan. Sebaliknya jika tingkat etos kerja rendah maka akan menurunkan tingkat produktivitas kerja dalam perusahaan. Berdasarkan uji determinasi pengaruh etos kerja memperlihatkan kontribusi pengaruh variabel etos kerja sebesar 0,30 atau 3% terhadap produktivitas kerja, sedangkan sisanya sebesar 97% ($100\% - 3\%$) dipengaruhi oleh variabel Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) dan variabel lainnya yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Hasil Penelitian Mengenai Besarnya Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) terhadap Produktivitas Kerja Pada Pegawai Pusat Sains dan Teknologi Atmosfer

Berdasarkan uji T Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) dikatakan berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja dikarenakan mempunyai nilai t hitung $< t$ tabel ($-2,974 < 1,988$) nilai sig $0,004 < 0,05$. Semakin tinggi tingkat Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) maka akan rendah tingkat produktivitas kerja dalam instansi. Sebaliknya, jika tingkat Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) rendah maka akan tingkat produktivitas kerja akan naik dalam perusahaan. Berdasarkan uji determinasi pengaruh Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) memperlihatkan kontribusi pengaruh variabel Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) berpengaruh sebesar 0,004 atau 4% terhadap produktivitas kerja, sedangkan sisanya sebesar 96% ($100\% - 4\%$) dipengaruhi oleh variabel etos kerja dan variabel lainnya yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Hasil Penelitian Mengenai Besarnya Pengaruh Etos Kerja dan Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) terhadap

Produktivitas Kerja Pada Pegawai Pusat Sains dan Teknologi Atmosfer

Berdasarkan uji f dapat diketahui bahwa etos kerja dan Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) secara simultan (Bersama-sama) berpengaruh terhadap produktivitas kerja dikarenakan mempunyai nilai sig $0,004 < 0,05$ dan nilai F hitung $> F$ tabel ($5,898 > 3,10$). Berdasarkan uji determinasi secara simultan pengaruh etos kerja dan Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) adalah sebesar 0,122 atau 12,2% terhadap produktivitas kerja, sedangkan sisanya 87,8% ($100\% - 12,2\%$) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

5. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang berjudul pengaruh etos kerja dan Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) terhadap produktivitas kerja pada Pusat Sains dan Teknologi Atmosfer (PSTA) LAPAN Bandung dapat disimpulkan sebagai berikut :

Tanggapan karyawan dari etos kerja, Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) dan produktivitas kerja pada Pusat Sains dan Teknologi Atmosfer (PSTA) LAPAN Bandung

- 1) Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa rata-rata keseluruhan dari produktivitas kerja masuk pada kriteria cukup tinggi yang berada pada interval 2,61-3,40. Nilai tertinggi terdapat pada pernyataan saat bekerja dari rumah, mereka mudah lelah.. Sementara nilai terendah terdapat pada pernyataan mereka dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu walaupun bekerja dari rumah. Hal ini mereka mudah lelah saat bekerja dari rumah, karena pekerjaan di rumah yang biasanya di selesaikan setelah pulang kerja, bisa saja di lakukan pada saat jam kerja.
- 2) Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa rata-rata keseluruhan dari etos kerja masuk pada kriteria cukup tinggi yang berada pada interval 2,61-3,40. Nilai tertinggi terdapat pada pernyataan mengenai mereka merasa keahlian yang dimiliki dapat menyelesaikan pekerjaan di

instansi. Sementara nilai terendah terdapat pada pernyataan mengenai saat bekerja dari rumah, mereka lebih mampu menyelesaikan tugas sebelum *deadline*. Hal ini karyawan merasa keahlian yang dimiliki dapat menyelesaikan pekerjaan di instansi.

- 3) Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa rata-rata keseluruhan dari Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG) masuk pada kriteria cukup tinggi yang berada pada interval 2,61-3,40. Nilai tertinggi terdapat pada pernyataan menguasai cara menggunakan komputer. Sementara nilai terendah terdapat pada pernyataan aplikasi sistem informasi manajemen pegawai (SIMPEG) dapat dioperasikan siapa saja. Hal ini pegawai menguasai cara menggunakan komputer, sebagai alat untuk membantu pegawai memudahkan pekerjaan di kantor.

6. REFERENSI

- Alfizar, Muhammad Yudi. 2019. *Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Sistem Informasi Manajemen Terhadap Produktivitas Kerja Pada Pt. Pegadaian (Persero) Cabang Medan Gaharu*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan
- Antoni, Supriyati, Yudhi Novriansyah. 2018. *Peranan Sistem Informasi Manajemen Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pada Universitas Muara Bungo*. Vol.1 No.1
- Arief, Mohammad Yahya, Umi Afifa. 2020. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Tirta Sukses Perkasa Jember*. Vol.17 No.1
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT. RINEKA CIPTA.
- Arisanti, Arisa, Antonio Imanda, Harius Eko Saputra. 2020. *Analisis Kualitas Kerja Pegawai Tata Usaha Sekolah Menengah Atas Negeri 1 Bengkulu Tengah*. Vol.7 No.1
- Bahri, Saeful. 2015. *Pengaruh Penerapan Sistem Informasi Manajemen Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan, Komunikasi Dan Informatika (Dishubkominfo) Kota Bekasi*. Universitas Sultan Ageng Tirtayasa Serang
- Buhali, G. A., & Margaretha, M. (2013). *Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Komitmen Organisasi: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. Jurnal Management, 13(1), 15–34.
- Davis, Keith. Newstrom, John. (2014). *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.
- Dewi, Dewa Ayu Candra, Ketut Budiarta. 2015. *Pengaruh Kompetensi Dan Independensi Auditor Pada Kualitas Audit Dimoderasi Oleh Tekanan Klien*. Vol.11. No.1
- Erpurini, Wala. 2019. *Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Instalasi Narkotika, Psikotropika Dan Zat Adiktif (Napza) Rumah Sakit Jiwa Provinsi Jawa Barat*. Vol.2 No.1
- Fatimah, Mia Maela, Yofi Syarkani. 2020. *Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Enterprise Resource Planning (ERP) Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja (Survey Pada Pt Indorama se-Jawa Barat)*. Vol.1 No.1
- Fitriyah, Any Tsalasatul, Irma Suryani Savitri. 2020. *Analisis Faktor Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Donat (Studi Kasus di Desa Sandik Kecamatan Batulayar Kabupaten Lombok Barat)*. Vol.2 No.1
- Hanyeq, Norberatus Liah, Nur Fitriah, Anwar Alaydrus. 2018. *Pengaruh Keterampilan Teknologi Informasi Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di*

- Kantor Kecamatan Long Hubung Kabupaten Mahakam Ulu. Vol.6 No.3
- Harahap, Sandhi Fialy, Satria Tirtayasa. 2018. *Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu*. Vol.3 No.1
- Holle, Muhammad Ali. 2020. *Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Bagi Tenaga Pendidik Di Madrasah Aliyah Al-Hilaal Tehoru (Studi Kasus Pada Rekrutmen, Seleksi, Penempatan)*. Vol.6 No.2
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia (2020). *Kesiapsiagaan Menghadapi Infeksi Novel Coronavirus*.
- Khairatia, A. F., Adlinaa A. A., Hertonoa G. F., dan Handaria, B. D. 2019. *Kajian Indeks Validitas pada Algoritma K-Means Enhanced dan K-Means MMCA*.
- Komarudin. 2016. *Dasar-dasar Manajemen Investasi*. Jakarta : Rineka.
- Lestari, Nurrahma Dwi, Suliyana. 2020. *Validitas Perangkat Pembelajaran Fisika Model Predict-Observe-Explain (POE) Untuk Meningkatkan Keterampilan Berpikir Kritis Peserta Didik*. Vol.9 No.2
- Liyas, Jeli Nata, Ferisca Nur Widyanti. 2020. *Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Primanusa Globalindo Pekanbaru*. Vol.8 No.2
- Lolang, Enos. 2015. *Hipotesis Nol Dan Hipotesis Alternatif*. Vol.3 No.3
- Maidarman, Herin Suhesti. 2020. *Studi Minat Mahasiswa Program Studi Pendidikan Kepelatihan Olahraga Terhadap Senam Aerobik*. Vol.2 No.1
- Martono. 2020. *Pengembangan dan Implementasi Sistem Informasi Sumber Daya Manusia*. Vol.15 No.1
- Muchlas, Makmuri. 2012. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Mudanta, Kadek Arya, Astawan Gede, Nyoman Laba Jayanta. 2020. *Instrumen Penilaian Motivasi Belajar dan Hasil Belajar IPA Siswa Kelas V Sekolah Dasar*. Vol.25 No.2
- Muhammad, Ridwan, Diyah Probowulan, Nina Martiana. 2020. *Determinasi Kecurangan Laporan Keuangan Pada Perusahaan Syariah*. Vol.2
- Nabilah, Annisa dan Yurnal Edward. 2019. *Peranan Penerapan Teknologi Sistem Informasi Manajemen Baznas (SIMBA) Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai*. Vol. 8 No.2
- Nangoy, Natalia M., Victor P.K. Lengkong, Yantje Uhing. 2020. *Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Manado*. Vol.8 No.1
- Ningsih, Yulia, Anggo Rudi, Yudi Rafani. 2017. *Analisis Pengaruh Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Kompetensi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja*. Vol.17 No.2
- Nurchaya, Pindar, Sugiyanto. 2018. *Pengaruh Destination Branding "Friendly Lombok" Terhadap Minat Berkunjung Ke Pulau Lombok, Nusa Tenggara Barat*.
- Oktiani, Nurvi, Slamet Heri Winarno. 2020. *Peningkatan Produktifitas Kerja Melalui Budaya Kerja dan Motivasi Kerja Pada PT Pelita Air Service Tangerang*. Vol.18 No.1
- Pardede, Anthonius Yonathan. 2020. *Pengaruh Kompetensi Pegawai, Komunikasi, Lingkungan Kerja Dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia*. Vol.2 No.1
- Priansa, Donni Juni. 2018. *Perencanaan Dan Pengembangan Sdm*. Bandung: Alfabeta cv

- Saleh, Abdul Rachman. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang*. Vol.11 No.21
- Sari, Lidya Puspita, Islamuddin, Meilaty Finthariasari. 2020. *Pengaruh Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Industri Kerupuk As-Syifa Kota Bengkulu*. Vol.1 No.2
- Sarip, Mohd Musa, Mohd Mustaffa, Yusoff. 2017. *Perbezaan Sikap dan Kecenderungan Tingkah Laku Pencarum Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) terhadap Penamaan Wasi*.
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV.Mandar Maju
- Setiyarti, Tettie, I Gusti Ayu Putu Andayani, Ida Bagus Radendra. 2020. *Gaya Kepemimpinan, Profesionalitas, Dan Etos Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada The Trans Hotel Kuta*. Vol.18 No.1
- Siregar, Mahmuddin. 2019. *Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Kualitas Anggaran Terhadap Kinerja Keuangan Daerah Dimediasi Dengan Sistem Informasi Manajemen Daerah*. Vol.2 No.2
- Sjamsuridjal, Riri Masrofah. 2019. *Pengaruh Sistem Informasi Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Pt. Adhimega Ciptaaksara Bandung*.
- Sudanang, Ertanta Ari, Sabda Elisa Priyanto. 2020. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Horison Apartemen Dan Kondotel Yogyakarta*. Vol.14 No.1
- Sudaryo, Yoyo, Agus Aribowo, Nunug Ayu Sofiati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: ANDI
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: ALFABETA
- Sugiyono. 2017. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Bandung: ALFABETA
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi Dengan SPSS*. Edisi 1. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta
- Taniredja Tukiran, Mustafidah Hidayati. 2014. *Penelitian Kuantitatif (Sebuah Pengantar)*. Cetakan ketiga. Bandung: ALFABETA
- Thover, Mastor Chris, Purwanto, Dedi Rianto Rahadi. 2020. *Determinasi Eva, Mva, Likuiditas Dan Firm Size Terhadap Harga Saham Di Perusahaan Retail Indonesia*. Vol.5 No.2
- Utami, Aulia reza, Nurhadio. 2017. *Upaya Badan Kepegawaian Daerah Untuk Memaksimalkan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (Simpeg) Dalam Penempatan Pns Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Sanggau Provinsi Kalimantan Barat*. Vol.10 No.1
- Utami, Riyadini Riyan. 2020. *Faktor Yang Mempengaruhi Produktifitas Kerja Karyawancv. Xyz Kabupaten Pringsewu Provinsi Lampung*. Vol.9 No.1
- Utomo, Mochamad Tegar, Hindayati Mustafidah. 2016. *Penentuan Spesifikasi Komputer Berdasarkan Kebutuhan Pemakai Dan Harga Menggunakan Basis Data Fuzzy*. Vol.4 No.1
- Widodo, Dahma Bagus, Ali Imron, Imron Arifin. 2019. *Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Tenaga Kependidikan*. Vol.2 No.1
- Winarti, Titik, Arisyahidin, Imam Baehaki. 2018. *Sistem Informasi Manajemen Dalam Pengambilan Keputusan Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Tulungagung*. Vol.7 No.3